ONLINE BIRDS
The Hotel Marketing Company.

Head of People (m/w/d)

München · 30–40 Stunden pro Woche, Teilzeit möglich · Start nach Absprache, spätestens 01.03.2027

Wer wir sind

Online Birds ist spezialisiert auf Online-Marketing für die Hotellerie, und zwar zu 100 %: u. a. Performance, SEO und GEO, Social Media und Education. Wir sind rund 85 Mitarbeitende in München, Berlin, Lissabon und Innsbruck – ein internationales, sehr professionelles Team, gewachsen aus eigener Kraft. Technologie und KI prägen unsere Arbeit immer stärker, und wir messen uns am Ergebnis für unsere Kunden. Für diesen Weg suchen wir eine Leitung für unseren HR-Bereich, die HR als Führungsaufgabe versteht, früh mitgestaltet und ausbaut. Du berichtest direkt an die Geschäftsführung, hast viel Gestaltungsraum und ein erfahrenes Team, das den Betrieb verlässlich trägt – so kannst du dich auf die Weiterentwicklung konzentrieren.

Das sind deine Aufgaben

- **Führungssystem:** Du entwickelst unser Führungssystem weiter: klare Erwartungen je Rolle, messbare Beiträge, gutes Feedback. Du machst unsere Teamleads stärker, ohne ihnen Themen abzunehmen.
- **Weiterentwicklung & Digitalisierung:** Du gestaltest unsere Weiterentwicklung mit, nimmst das Unternehmen und unser HR-Team auf diesem Weg mit und setzt Digitalisierung, Automatisierung und KI selbst in HR ein.
- **HR als eigener Bereich:** Du führst HR mit Zahlen, Zielen und Budget und entwickelst dein Team gezielt weiter.
- **Fachliches Sparring:** Du bist fachliches Sparring für dein HR-Team, besonders bei komplexen arbeitsrechtlichen, vergütungsbezogenen und strategischen Fragen in drei Ländern.
- **Personalplanung:** Du planst Personal und Fähigkeiten so, dass sie da sind, bevor wir sie brauchen, an unseren Standorten in Deutschland, Österreich und Portugal.
- **Stellenpriorisierung:** Du sorgst mit den Führungskräften dafür, dass offene Stellen früh bekannt und klar priorisiert sind, und bist mit deinem Blick aus dem Inhouse-Recruiting Sparring für unser erfahrenes Recruiting-Team.
- **Entscheidungen & Geschäftsführung:** Du bist früh dabei, wenn Entscheidungen entstehen, bist Sparring auf Augenhöhe für Geschäftsführung und Führungskräfte und bringst deine Themen eigenständig bis zum Ergebnis.

Das bringst du mit

- **Führungserfahrung:** Mindestens fünf Jahre in einer leitenden HR-Rolle mit eigener Teamverantwortung, idealerweise in einem aus eigener Kraft gewachsenen Unternehmen mit mehreren Standorten. Dienstleistung oder Tech hilft, Hotellerie ist ein Plus, kein Muss.
- **HR-Fachwissen:** Fundiertes Verständnis für HR Operations und Arbeitsrecht, einschließlich AGG und Entgelttransparenz. Du ordnest Themen fachlich ein und begleitest Entscheidungen.
- **Gestaltungswille:** Du gestaltest lieber, als zu verwalten, erkennst, worauf es ankommt, siehst Folgeeffekte von Entscheidungen und setzt danach die Prioritäten.

- **Durchsetzungsstärke & Empathie:** Du hältst die Linie, auch wenn es unbequem wird, und nimmst die Menschen dabei mit. Kultur ist für dich der Kern von HR: Du lebst unsere Werte vor und trägst sie weiter.
- **KI-Praxis:** Du nutzt KI in HR nicht nur, du baust damit. Bring ein Beispiel mit, das du selbst gebaut oder automatisiert hast. Wir schauen es uns im Gespräch gemeinsam an.
- **Sprachkenntnisse:** Sehr gutes Deutsch und sehr gutes Englisch.

Über uns

Was wir bieten

- Standorte im Herzen von München, Berlin, Lissabon & Innsbruck
- Eine herzliche und warme Arbeitsatmosphäre sowie ein internationales und hochprofessionelles Team, das sich sehr auf dich freut
- Die Möglichkeit, mit verschiedenen KI-Tools zu arbeiten und gemeinsam mit uns neue Ideen und Lösungen zu entwickeln
- Eine klare Home Office Regelung (abgestimmt auf die Funktion)
- Flexible Arbeitszeiten mit einer Kernarbeitszeit und viel Freiraum für selbstständiges & eigenverantwortliches Arbeiten
- Dein eigenes Weiterbildungsbudget sowie interne Entwicklungsmöglichkeiten
- Eine Travel Industry Card mit zahlreichen Hotel- und sonstigen Reisevergünstigungen
- Einen Zuschuss zum Deutschlandticket von 46,55 € ODER Zuschuss zum Firmenfitnessangebot EGYM Wellpass
- Spannende Team-Events und gemeinsame "Nachtflüge"
- Regelmäßige Feedbackgespräche

Für Deine Bewerbung benötigen wir im ersten Schritt lediglich Deinen aussagekräftigen Lebenslauf. Ein Anschreiben ist nicht erforderlich.

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Dein Ansprechpartner

Bei der Besetzung begleitet uns Manuel Huhmann. Schick deinen Lebenslauf bitte direkt an: m.huhmann.ext@online-birds.com.

Das erste Gespräch führst du mit Manuel, danach lernst du die Geschäftsführung kennen und verbringst einen halben Tag bei uns vor Ort mit dem Team, mit ein paar Aufgaben aus der Praxis.